

Vederlagsrapport

BLS Capital Fondsmæglerselskab A/S

og

BLS Finans A/S

Februar 2026

1. INTRODUKTION

- 1.1. Denne vederlagsrapport ("Vederlagsrapporten") udgør en oversigt over det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen ("Bestyrelsen") og direktionen ("Direktionen") i BLS Capital Fondsmæglerselskab A/S, cvr. nr. 31179580 ("BLS Capital" eller "Selskabet") har modtaget i løbet af regnskabsåret 2025 sammenlignet med de sidste to regnskabsår. Vederlagsrapporten omfatter endvidere Fondsmæglerholdingvirksomheden BLS Finans A/S, cvr. nr. 31179556 ("BLS Finans" eller "Morderselskabet"), hvortil der henvises særskilt til Vederlagsrapportens pkt. 5.
- 1.2. Direktionen inkluderer de medlemmer af Selskabets direktion, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen.
- 1.3. Bestyrelsens og Direktionens vederlag i det afsluttede regnskabsår er blevet tildelt i overensstemmelse med Selskabets Politik for aflønning ("Lønpolitik"), der er godkendt på den ordinære generalforsamling den 6. februar 2025, og som er tilgængelig på Selskabets hjemmeside <https://www.blscapital.dk>. Lønpolitikken er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i § 107 i lov om fondsmæglerselskaber og investeringservice og -aktiviteter.
- 1.4. Det overordnede formål med vederlaget er at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af Bestyrelsen og Direktionen, og at ensrette Bestyrelsens og Direktionens interesser med Selskabets og dets aktionærs interesser.

2. VEDERLAG

Vederlag til bestyrelsen

- 2.1. I overensstemmelse med Lønpolitikken honoreres bestyrelsesformanden med et fast årligt honorar, som er godkendt af Selskabets Generalforsamling.
- 2.2. Der er herudover ingen faste bestyrelseshonorarer, ingen variable honorardele eller udvalgshonorarer.
- 2.3. Der kan oppebæres andet vederlag i form af fri telefon, avis internetopkobling og sundhedsforsikring.
- 2.4. Der er ikke aftalt nogen fastholdelses -og fratrædelsesordninger for medlemmer af Bestyrelsen.

Vederlag til direktionen

- 2.5. Direktionen i BLS Capital består af et direktionsmedlem.
- 2.6. I henhold til Selskabets vedtagne lønpolitik aflønnes direktionsmedlemmet med en fast grundløn, som er godkendt af bestyrelsen.
- 2.7. Der udbetales således ikke variable løndelev til direktionen, hverken i form af løn, aktier, optioner, pension eller anden tilsvarende ordning, herunder ad hoc eller skønsmæssige beløb, som tildeles i løbet af året.
- 2.8. Den årlige faste grundløn har til formål at tiltrække og fastholde kompetente nøglemedarbejdere og det tilstræbes, at direktionens aflønning sker ud fra følgende kriterier:

- ønske om at tiltrække, motivere og fastholde en kvalificeret direktion, således at direktionen til enhver tid er besat med det rette direktionsmedlem,
- kravene til direktionen, herunder dennes ansvar, kompetencer og resultater,
- fremmer værdiskabelsen på lang sigt i Selskabet samt
- at der foretages en sammenligning med markedsniveauet eller tilsvarende stillinger.

2.9. Bestyrelsen fastsætter retningslinjerne for pension og fratrædelse.

2.10. Opsigelsesperioden fra Selskabets side udgør 12 måneder, mens et direktionsmedlem kan opsige sin stilling med en opsigelsesperiode på seks måneder.

2.11. Medlemmer af direktionen er berettiget til årligt vederlag i overensstemmelse med lønpolitikken. Det samlede vederlag består af følgende faste vederlagskomponenter:

- fast grundløn,
- sædvanlige ikke-monetære personalegoder.

2.12. Direktionens ansættelsesvilkår og vederlag aftales individuelt mellem direktionsmedlemmet og Bestyrelsen, herunder aviser, telefon og internetadgang, som godkendes af Bestyrelsen.

2.13. Ansættelseskontrakter med medlemmer af Direktionen er løbende (dvs. uden et fastsat ophør). Den samlede værdi af fratrædelsesgodtgørelser (inklusive løn under opsigelsesperioden) kan ikke overstige to års vederlag, inklusive alle vederlagsdele, for det pågældende medlem af Direktionen

3. SAMLET OVERBLIK OVER VEDERLAG DE SENESTE TRE REGNSKABSÅR

Overblik over det samlede vederlag for bestyrelsen og direktionen over de seneste tre regnskabsår er opsummeret i skemaet nedenfor.

	2025	2024	2023
BESTYRELSE			
Steen Juul Jensen, Bestyrelsesformand	2.400.000	2.400.000	0
Peter Bundgaard Rørdam, Næstformand	0	0	0
Pernille Backhausen, Bestyrelsesmedlem	0	0	0
Anders Lund, Bestyrelsesmedlem	0	0	0
DIREKTION			
Anna Grex, Adm. Direktør	2.400.000	2.400.000	0
Christian Bindslev, Adm. Direktør	0	0	2.160.000

4. OVERENSSTEMMELSE MED LØNPOLITIKKEN

4.1. Vederlaget for bestyrelsen og direktionen for regnskabsåret 2025 stemmer overens med retningslinjerne i lønpolitikken ved at bidrage til Selskabets forretningsstrategi, langsigtede interesser og værdiskabelse. Der foreligger ingen afvigelse eller fravigelse fra retningslinjerne foreskrevet af lønpolitikken.

5. AFLØNNING I MODERSELSKABET

- 5.1. Direktionen i BLS Finans udgøres af Anna Grex, mens bestyrelsen består af Pernille Backhausen, Steen Juul Jensen, Peter Bundgaard Rørdam og Anders Lund.
- 5.2. Der udbetales hverken løn til direktionen eller honorar til bestyrelsen i Moderselskabet.